

Призвание и служение: работници & водачи

FCG-M Академия 2017, част 11

1. Колко е добре...

че човек може да работи в църквата. Това го чувам често. Да, наистина това е така. Само тогава може да функционира една църква, когато хората са готови да вземат участие и да помагат.

Ние разграничаваме работници в четири групи.

Те са

- „Помощници“ – Под помощници разбираме хора, които по скоро от време на време помагат в практични задачи, като например почистване на църквата, подреждане или нещо друго.
- Работници с практични задачи, които работят постоянно/редовно в църката и се занимават основно с практични дейности.
- Работници занимаващи се с духовни задачи
Това са хора, които служат на други хора, например молитвената група, хвалението, детското служение...
- Водачи
Това са хора, които поемат отговорност за други хора и ги водят.

Други мисли относно това:

2. Водачът на „малки групи“....

„Аз“ трябва да съм/да стана работник или водач?

Да, ти!

Днес искаме да разгледаме примера на една „малка група“, кои са важните работници в църквата. Този пример може да се приложи във всички области на служение.

Ти се чувстваш претоварен? Ти не се чувстваш способен да се справиш с подобно призвание?

Сам Бог е Този, Който призовава човека в служение. Някой беше казал: „**Бог не призовава винаги можещите, но прави призоваването да бъдат способни.**“ Това забелязваме в целия наш живот и в нашето служение.

Водачът на една малка група... има,.....трябва,.....неможе,.... при всички случаи,... Това звучи, като че ли става дума за големи изисквания. Това трябва да послужи по скоро за мотивация, да се заемеш сериозно с предизвикателството, да се целиш към промяна и да позволиш Божият Дух да работи в теб.

Бог има високи цели за нас. Заради тях Той даде Своето най-добро, Исус Христос, Своя единороден Син. **Нека да се решим да даваме най-доброто от себе си, а не да бъдем посредствени и безсилни.**

(забележка: думите „водачи на малки групи“ включват двата пола-мъж и жена, без да бъдат споцално назовани/разграничени)



3. ... знае за (своето) призвание

Ние говорихме вече накратко за призиването, как Бог започва от неща, които ни се отдават. Така успяваме да развием напълно нашите дарби.

Чрез това начало започва в нас да расте едно доверие в Бог. Аз се чувствам способен да служа в дадената област. И тогава Бог започва да ни вода да служим в области, в които можем да се „справим“ само с Неговата помощ.

Много е важно да имаме една **позитивна нагласа в основата на всяко наше служение**. Чрез такава готовност можем да успеем да се развием в едно ново призвание.

Стъпка по стъпка Бог ще ни води в такива димензионен/области в нашето призвание, за които не сме и предполагали че са възможни.

Ти получаваш една сигурност в твоето специално призвание! **Вярвай, че Бог планира/възнамерява да направи нещо голямо с/чрез теб! Вярвай в Неговата промяна!**

4. ...живее, това което вярва

Има условия които трябва да бъдат изпълнени за да може една работа, водене да предизвиква промяна. И те са: афтичност, честност, истинност. Ако моята мотивация е просто да заемам някакъв „пост“ няма да се справя. Отошението към службата и отдадеността трябва да се намират в живота ми.

- Аз съм винаги готов, да позволявам на Бог да ме променя, така че да отразявам Исус.
- Аз съм готов да спра да съгрешавам, след като сам разпознал греха.
- Аз осъзнавам моето призвание и то се е потвърдило в сърцето ми.
- Стремя се към любов.
- Стремя се към естествени и неестестве ни дарби.
- Знаем, че имам слабости.
- ...

5. ... не е нужно да си перфектен (не е!)

Когато изискванията или задачите на ръководителя на малка група са формулирани с „да бъде“ или „трябва да е“ това не е защото вярваме, че ръководителя на малка група трябва да бъде перфектен.

Има някои изисквания, които трябва да са на лице. Другите могат да се развиват в процеса на работа. В нашето сърце трябва да има яснота относно това, какво/кое е важно. Тука става дума за това кое „е“ важно, а не кое „трябва“ да е важно.

Ти имаш право да правиш грешки, ти ще и правиш такива. Да си водач на малка група не означава да си безгрешен, а да имаш сърце за това което правиш.

6. ... има отношение и характер

Животът на водачът оказва влияние върху животът на останалите членове на групата. То може да бъде позитивно, но и негативно. Затова е важно водачът да има едно позитивно отношение и характер одобрен/изваян от Бог.



- Водачът е пример (1 Тимотей 4,12)
(Отношението към църквата, посещение на богослужения, любов към Исус и т.н...)
- Той е верен (1 Тимотей 2,2; 1 Коринтяни 4,2)
- Той стои под власт в подчинение (Евреи 13,17 – не толкова любим библейски текст)
- Той е лоялен
(лоялност към църквата в думи и дела, но не „винаги със затворена уста“)
- Той бива разпознат от хората в църквата като служител (сравни 1 Тимотей 3,8-13).
Неговият начин на живот е описан в тези стихове.

7. ...е зрял и опитен

И тука не става дума за перфекционизъм, но за известна степен на духовна зрялост и компетентност. Библията ни говори, че новоповярвали хора не трябва да заемат водещи позиции, за да не попаднат в капана на сатана.

Човек не трябва да заема бързо водещи позиции. Докато едно дърво расте бързо, то не е достатъчно твърдо и стабилно. Понякога последствията могат да бъдат изгаряне или отвърщане от вярата.

- Евреи 5,11-14
- Ефесяни 4,14
- 1 Тимотей 3,9+10
- Римляни 8,14

Основен знак за зрялост е когато някой се е научил да се оставя да бъде воден от Духа, а не от чувства, емоции, ситуации и т.н..

Зрялост и опит се развиват и идват с времето. Но е важно човек да бъде готов да расте в тази зрялост.

8. ...има способностите

От кои качества се нуждае всеки водач? Прочети 1 Петрово 4,7-11

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Кои качества непременно трябва да бъдат притежавани и кои е желателно да бъдат притежавани?

Забележка: Качества могат да бъдат развивани.



9. ... е член на църквата

Чрез членството в църквата аз се идентифицирам с нея и изразявам че приемам и работя по нейното виждане, задачи и мислия.

Водачът посещава, участва редовно в богослуженията и се чувства част от църквата.

10. ... познава мисията на своята църква

Водачът/ръководителят на малка група познава мисията на своята църква и участва активно за постигането на целите и. Пример за това е:



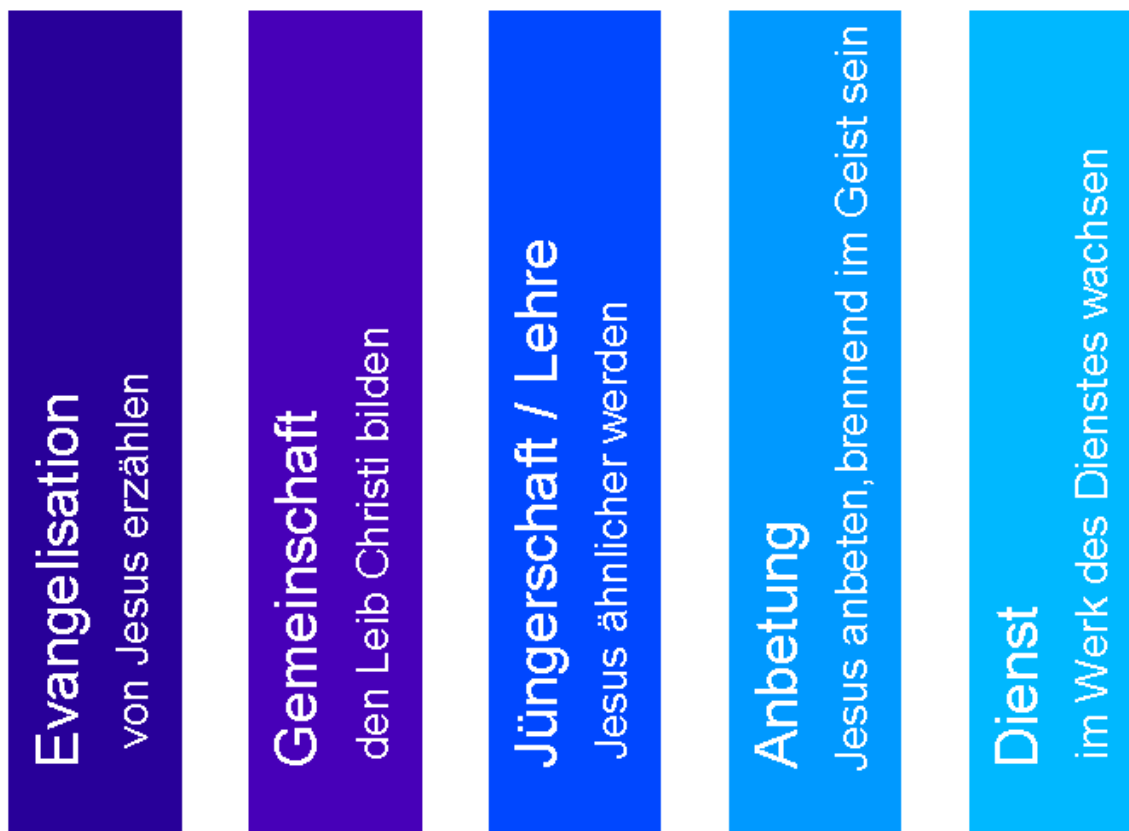
Превод на думите от графиката:

- Evangelisation = Евангелизация
- Gemeinschaft = Общение
- Jüngerschaft/Lehre = Ученичество/преподаване
- Anbetung = Молитва
- Dienst = Служение/служене



11. ...познава на практика значението на основните точки

Споменатите пет точки имат своето практично значение във всички области на църквата. Те са основата в живота на църквата и се намират във всяка нейна област.



Превод на думите от графиката:

- Von Jesus erzählen = да разкажеш за Исус
- Den Leib Christi bilden = да си част от Божието тяло (да го образуваш)
- Jesus ähnlicher werden = Исус да се изобразява все-повече в теб
- Jesus anbeten, brennen im Geist leben = да се молиш на Исус, да живееш с огън в Духа
- Im Werk des Dienstes wachsen = да растеж в делото на своето служение

12. ... постига тези основни точки/цели в своята малка група

Водачът на църквата се грижи за постигането на целите на цялата църква. Ръководителите на малки групи правят същото, но в техните групи.

Основните точки/цели в малката група се определят от водача.

При наблюдението на цялата църква трябва всички области на нашата мисия да се намират в равновесие. Малката група може да има своята точка на тежест в една от тези области.

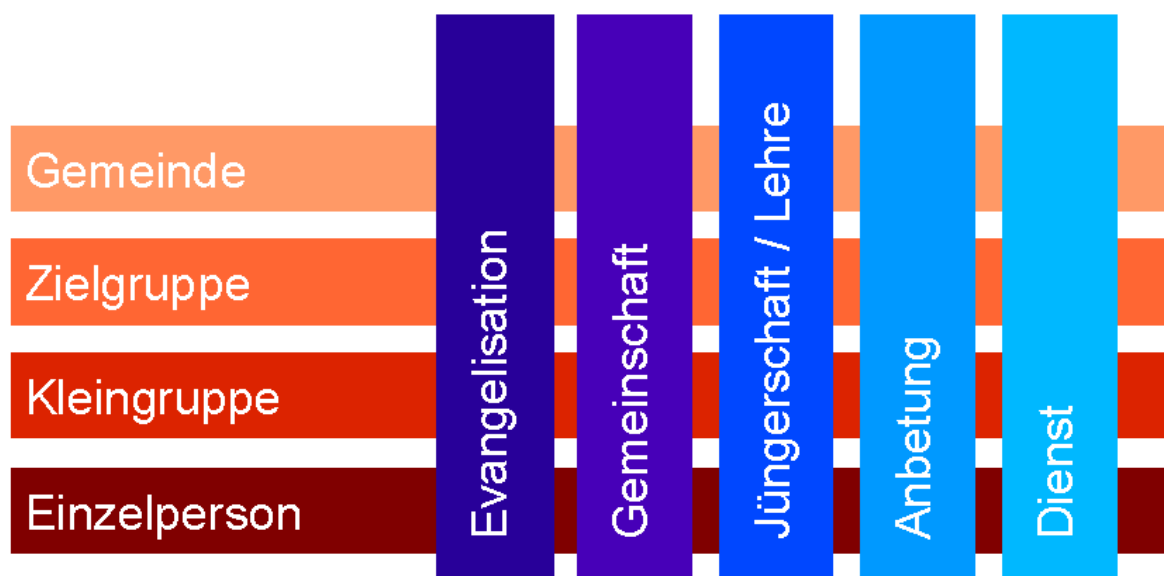
Такива могат да бъдат:

- Група на търсещи

Евангелизация



- (например евангелска домашна група, АЛФА-курс)
- Молитвена група **Молитва**
(например молитвена група, молитвено домашно събиране, молитвени събирания)
- Групови събирания **Общение**
(например домашна група, детско събиране, младежка група)
- Семинарни групи **Поучение**
(например курс: основи на вярата, мадежко събиране, семинари, събиране за четене и тълкуване на библията, академия)
- Група на служителите **Служение**
(например хваление, група на детски учители)



Превод на думите от графиката:

- Gemeinde = Църква
- Zielgruppe = целева група (група от хора с еднаква цел)
- Kleingruppe / Hauskreis = малки групи/домашни групи
- Einzelperson = отделни личности

13. ... разбира и поема своята отговорност

Отговорността на ръководителя на малки групи обхваща следните области:

- Провеждане и организация на събиранията
- Осигуряване на духовна храна за овцете
- Наглеждане/грижа за членовете на църквата (сам или чрез някой друг)
- Приобщаване на членовете към църквата и обвърването им в служения
- Осигуряване на заместници и тяхното разпределение
- Участие на водачите при срещите на ръководителите на малки групи



14. Какво означава задачата за една малка група?

Конкретното пояснение на поставена цел се отразява в поставената на една малка група задача. Всички пет елемента трябва да се намерят във всяка една група, но с различна тежест.

а.) Евангелизация

Лука 19:10 Защото човешния Син е дошъл да намери и спаси погиналото.

- Да водим хора при Исус
- Да ги придружаваме и подкрепяме в първите им стъпки на вярата, да се молим за тях
- Да водим хора в църквата, и да ги подкрепяме/придружаваме докато се превърнат в служещи членове на духовното общество.
- Да насърчаваме членовете на църквата да евангелизират, да развиваме приятелства в църквата.

б.) Общение

Йоана 13,34+35 Нова заповед ви давам, да се обичате един друг, както Аз ви възлюбих. По това ще ви познаят, че сте Мои ученици, ако имате любов по между си.

- Говори винаги за това, че вертикалното отношение (Бог) има приоритет пред хоризонталното (човек).
- Насърчавай другите да служат един на друг в малката група. Извън групата може да се случва това, след като е разговаряно и одобрено от ръководителя на групата.
- Осигури възможности взаимоотношенията между хората в малката група да се развиват и задълбочават.
- Дай възможност на хората да разкриват себе си и да могат да споделят нуждите си.

с.) Ученичество/поучаване

2 Тимотей 2,2 и това което ти чу в присъствието на много свидетели, това предай на верни хора, които ще са способни да научат други!

- Например вие можете да обсъдите темата на проповедта в неделя.
- Подготви се върху тема от библията.
- Ти не проповядваш като че ли имате библейски урок, а позволяваш на хората да се включат в обработването на темата.
- Ти внимаваш над това да предаваш/показваш на практика как трябва да следваме Исус и как да бъдем Негови ученици.
- Опитваш в лични разговори да усетиш как чутото може да бъде приложено на практика и как участниците ще се чувстват след теб.

д.) Молитва

Йоан 4,24 Бог е Дух, и тези които му се молят трябва да го правят с Дух и истина.

- Води своята група в едно истинско общение на моление. А не: „ние ще изпеем 3 песни кои има нижда?“
- Позволи на Святия Дух да действа в групата.
- Очаквай дарбите на Святия Дух да се проявяват и ги подпомагай.



е.) Служение/служене

1. Петрово 4,10+11 Според дарбата, която всеки е приел служете с нея един на друг като добри настойници на многообразната Божия благодат. 11. Ако говори някой, нека говори като Божии думи; ако служи някой, нека служи според силата която му дава Бог; за да се слави във всичко Бог чрез Исус Христос, на Когото е славата и господството до вечни векове. Амин.

- Разпредели задачите в групата. Когато някой получи задача може много по-лесно да се идентифицира с групата. Не е необходимо ръководителя да прави всичко сам. Чрез това можеш да разпознаеш какви дарби и таланти се немират в твоята група.
- Помогни на всеки, така че да намери своята функция и служение в Христовото тяло. Ние не искаме да бъдем църква на „прислужваните“, а църква на служещите.
- Насърчавай/подкрепяй мислите които са свързани със служение един на друг, тъй като по този начин се изпълнява чрез това функцията на Тялото. Тука може да се има практично или духовно служение в предвид.
- Моли се за членовете на малката група за да може Бог да ги въведе в призиванието им. Опитай се да откриеш, какво е призиванието за живота на хората които са ти поверени.
- Гледай на себе си по скоро като треньор, а не толкова много като учител.
- Потърси заместник, ако все още нямаш такъв.

15. ... е освен това свързан с една друга група

Всеки ръководител на малка група е част от една друга група „CareGroup“ (подкрепяща група), която в личен план и в служението ти те подкрепя и придружава.

Това се случва в рамките на събирания в които вземат участие ръководители на малки групи, по време на събирания на водачи и специално организирани групи, чиято цел е ти самият като ръководител/водач да получиш необходимата подкрепа.

16. Ценностите на една малка група

Тук един сбор от ценности, които трябва да притежава една малка група:

Исус да бъде центърът: Една малка група поставя за център Исус, а не се концентрира върху нейните членове.

Любящо приемане: Една малка група приема всеки с любов заедно с неговите силни черти и слабости. Тя се опитва да му даде възможност да споделя неговите нужди и въпроси.

Приложение: Една малка група се опитва да прилага Божието слово в ежедневието, а не се старее само да предаде библиейско знание.

Свобода в Духа: Една малка група се опитва да подкрепя личното поклонение и позволява служение с дарбите на Святия Дух. („всеки един има“)

Способност да развиваш взаимоотношения: Една малка група насърчава/подпомага развитието на взаимоотношения един с друг. Тези взаимоотношения имат позитивно влияние и извън събитанията на групата.

Подкрепяща служението: Една малка група дава възможност на всеки един да служи. Според дарбите които са му дадени от Бог, всеки един може да служи с тях и да съзрява в тях.



„Empty Seat“: Една малка група разполага с един „празен стол“, това означава че тя е готова да приема нови хора. Тя е готова да служи на хора, които не познават още Исус.

Готовност за клетъчно размножаване и възпроизвеждане: Една група увеличава/разширява своята работа и допринася за образуването на нови групи.

Устойчивост/издръжливост и постоянство: Срещите на малката група са постоянни и членовете на групата участват редовно в тях.

Mitarbeit in der FCG-M

Hey du! Wir freuen uns, dass du in der FCG-M einen Platz für dich gefunden hast oder dabei bist. Klasse, dass du mitarbeitest / mitarbeiten möchtest. Um dir einen Rahmen zu geben, haben wir uns in der (erweiterten) Gemeindeleitung Gedanken gemacht und ein paar wenige Punkte aufgeschrieben, die eine Orientierung für dich sein sollen.

Wir unterscheiden vier Gruppen von Mitarbeit in der FCG-M. „Helfer, „Mitarbeiter mit praktischen Schwerpunkten“, „Mitarbeiter mit geistlichen Schwerpunkten“ und Leiter.

Sollten sich aus diesen Ausführungen Fragen ergeben, sprich deinen Bereichsleiter oder auch jemanden aus der (erweiterten) Gemeindeleitung daraufhin an.

„Helfer“

Unter einem „Helfer“ verstehen wir eine eher sporadisch, praktisch mithelfende Person. Ein Helfer ist einem Gemeindeglied/Mitarbeiter über einen gewissen Zeitraum bekannt. Weitere Voraussetzungen bezüglich Glaubensstand, Gemeindegliedschaft, Verbindlichkeit erwarten wir nicht.

Eine Ausnahme besteht im Bereich des Kinderdienstes. Hier werden Helfer mit besonderem Augenmerk ausgesucht, ohne alle Details zu definieren.

Befindet sich eine Person in andauernden Problemen (z.B. Drogen, Alkohol, etc.), bewerten wir gemeinsam, wie sie mit dieser Problematik umgeht, und ob der Wunsch zur Veränderung besteht.

Einsetzung geschieht durch einen Mitarbeiter mit geistlicher Verantwortung; bei regelmäßiger Hilfe und damit beim Übergang vom Helfer zum Mitarbeiter obliegt die Entscheidung dem Bereichsleiter.

Ein Mitarbeiter mit praktischen Schwerpunkten

ist einem Gemeindeglied/Mitarbeiter über einen gewissen Zeitraum bekannt. Er ist treu und zuverlässig in seiner Aufgabe und ist korrekturbereit. Über ihn sind keine offensichtlichen moralischen Verfehlungen bekannt.

Es ist über ihn nicht bekannt, dass er in Bindung an Drogen lebt. Ebenso ist wünschenswert, dass er keinen übermäßigen Alkoholkonsum betreibt.

Er ist erkennbar auf dem Weg zu Jesus, auf jeden Fall innerlich nicht abgeneigt. Wünschenswert ist eine Bekehrung, ist aber nicht notwendig.

Er lebt ein gewisses Maß an Verbindlichkeit zur Gemeinde, ein regelm. Gottesdienstbesuch ist ebenso wünschenswert.

Eine Einsetzung geschieht in Absprache mit dem Bereichsleiter, eventuell vom Bereichsleiter selbst. Ein Hinweis an die Gemeindeleitung kann ggf. zum Schutz des Mitarbeiters hilfreich sein.

Ein Mitarbeiter mit geistlichen Schwerpunkten

ist bekehrt und lebt als Nachfolger Jesu. In der Regel hat er sich nach biblischem Vorbild taufen lassen und ist Gemeindeglied. Ausnahmen bedürfen der Zustimmung der Gemeindeleitung (z.B. bei vorübergehendem



Aufenthalt in der Stadt). Er lebt Verbindlichkeit zur Gemeinde, was sich auch in regelmäßigem Gottesdienstbesuch ausdrückt.

Er konsumiert keine Drogen und ist kein "Säufer" (übermäßiger Alkoholkonsum). Erwünscht ist, dass er Nichtraucher und nicht in andere Süchte verstrickt ist.

Er hat offensichtlich ein "geordnetes" Familienleben (Stichwort: Kein Zusammenleben ohne Trauschein, Ehebruch, etc.).

Er ist bereit, sich unter Leiter unterzuordnen, ist korrekturbereit, umsichtig und hat nicht nur seinen eigenen Dienst im Auge.

Einsetzung: Der Bereichsleiter setzt nach einer gewissenhaften Prüfung eine Person als geistlichen Mitarbeiter ein, in besonderen Fällen in Absprache mit der Gemeindeleitung. Es wird eine Entscheidungsphase vereinbart, die in der Regel der Einsetzung vorausgeht. Es ist anzustreben, dass dieser neue Mitarbeiter in der Gemeinde vorgestellt wird.

Leiter

Ein Leiter mit geistlichen Aufgaben ist bekehrt, nach biblischem Vorbild getauft und lebt als Nachfolger Jesu.

Er konsumiert keine Drogen und ist kein "Säufer" (übermäßiger Alkoholkonsum). Erwünscht ist, dass er Nichtraucher und nicht in andere Süchte verstrickt ist. Er lebt offensichtlich in ordentlichen familiären Verhältnissen.

Er ist Gemeindeglied in der FCG-M (Ausnahme bei den RR: auch Mitgliedschaft in einer anderen Gemeinde möglich).

Er räumt dem Anliegen des Reiches Gottes in seinem Leben Priorität ein. Er gibt aus innerer Herzensmotivation seinen Zehnten, was aber keiner Kontrolle unterliegt.

Er genießt das Vertrauen der Gemeindeglieder und hat allgemeine Zustimmung. Er ist loyal zur EGL und den Ältesten und hat eine positive Grundhaltung zur Gemeinde und Gemeindeleitung, was nicht immer "einer Meinung sein" bedeuten muss.

Er sieht seinen Dienst in die Gesamtgemeinde eingebettet und kümmert sich um das Wohl der Herde. Er identifiziert sich mit der Vision der Gemeinde.

Er ist bereit zur Korrektur und ist sich seiner Vorbildfunktion bewusst. Im Rahmen seiner Möglichkeiten versucht er sich fortzubilden bzw. weiterzuentwickeln.

Eine Einsetzung geschieht durch die Ältesten bzw. in Absprache mit ihnen.

Für alle gilt gleichermaßen:

- Du hast dir die Kosten des Dienstes bei dem Arbeitszweig im Gebet bewusst gemacht.
- Du bist bereit, deine Gaben und Fähigkeiten in die Mitarbeit einzubringen, um den Menschen, denen du dienst, besonders auch den Kindern und Jugendlichen, zu ermöglichen, Jesus persönlich zu erleben, täglich mit ihm zu leben und ihr Leben auf ihn auszurichten.
- Du bist bereit, an notwendigen Ausbildungsmaßnahmen teilzunehmen.
- Du bist bereit für Unternehmungen in deinem Arbeitsbereich, die zum Teil hohe Anforderungen an körperliche, seelische und charakterliche Disziplin stellen.
- Du hast ein Gespräch mit deinem Bereichsleiter geführt und stimmst den in diesem Papier dargelegten Grundsätzen zu.
- Wenn du im Bereich FCGM Young Generation tätig bist, hast du den Verhaltenskodex unterzeichnet und ein „Erweitertes Führungszeugnis“ vorgelegt.
- Du teilst der Leitung freiwillig mit, wenn du diese Voraussetzungen nicht mehr erfüllst.

